



« PRÉVENIR ET LUTTER CONTRE LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES AU TRAVAIL »

PROGRAMME DE FORMATION DEMI-JOURNÉE (3H)

---

**Connaître la réalité sociale des violences sexistes et sexuelles au travail**

- Les chiffres clés
- Le harcèlement sexuel et le sexisme au travail
- Les autres violences sexuelles

**Connaître le cadre légal**

- Les différents droits : Le pénal, le Code du travail et le Code de la fonction publique
- Les règles de preuve
- En matière de santé au travail, dans le cadre démarche de prévention : obligations de l'employeur, sanctions et enquête.

**Action collective : Comment prévenir et réagir dans l'entreprise ?**

- Le rôle des encadrants et des représentant.es du personnel  
Droit d'alerte / droit de retrait / témoignages
- Repérer les signaux d'alerte et les situations à risque
- Comment mener une enquête interne ?

## PROGRAMME DE FORMATION JOURNEE (6H)

---

### **Connaître la réalité sociale des violences sexistes et sexuelles au travail**

- Les chiffres clés
- Le harcèlement sexuel et le sexisme au travail
- Les autres violences sexuelles

*Objectifs : connaître la réalité des violences sexistes et sexuelles et maîtriser leurs définitions légales*

- Stratégies des harceleurs
- Conséquences des violences sexuelles sur la victime (Santé, vie professionnelle) et sur l'environnement de travail

*Objectifs : décrypter les stratégies des harceleurs, comprendre les réactions des victimes, aborder les enjeux du consentement en matière sexuel, déconstruire les idées préconçues, les stéréotypes pour mieux comprendre les inégalités entre les femmes et les hommes...*

### **Connaître le cadre légal**

- Les différents droits : Le pénal, le Code du travail et le Code de la fonction publique
- Les règles de preuve
- En matière de santé au travail, dans le cadre démarche de prévention : obligations de l'employeur, sanctions et enquêtes

### **Action collective : Comment prévenir et réagir dans l'entreprise ?**

- Le rôle des encadrants et des représentant.es du personnel  
Droit d'alerte / droit de retrait / témoignages
- Repérer les signaux d'alerte et les situations à risque
- Comment mener une enquête interne ? ( initiation à développer dans le format deux jours )

## PROGRAMME DE FORMATION DEUX JOURS (12H)

---

### **Connaître la réalité sociale des violences sexistes et sexuelles au travail**

- Les chiffres clés
- Le harcèlement sexuel et le sexisme au travail
- Les autres violences sexuelles

*Objectifs : connaître la réalité des violences sexistes et sexuelles et maîtriser leurs définitions légales*

- Stratégies des harceleurs
- Conséquences des violences sexuelles sur la victime (Santé, vie professionnelle) et sur l'environnement de travail

*Objectifs : décrypter les stratégies des harceleurs, comprendre les réactions des victimes, aborder les enjeux du consentement en matière sexuelle, déconstruire les idées préconçues, les stéréotypes pour mieux comprendre les inégalités entre les femmes et les hommes...*

### **Connaître le cadre légal**

- Les différents droits : Le pénal, le Code du travail et le Code de la fonction publique
- Les règles de preuve
- En matière de santé au travail, dans le cadre démarche de prévention : obligations de l'employeur, sanctions et enquête.

### **Action collective : Comment prévenir et réagir dans l'entreprise ?**

- Le rôle des encadrants et des représentant.es du personnel  
Droit d'alerte / droit de retrait / témoignages
- Repérer les signaux d'alerte et les situations à risque
- Comment mener une enquête interne ?

### **Accompagnement des victimes :**

**Quelle démarche dans l'entreprise ? Comment construire un plan d'action ? Comment recevoir la parole des victimes ?**